

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica
Ámbito	Derechos humanos	Sub-ámbito	Derechos políticos y civiles
Indicador	Derechos civiles y políticos	Id	G-DC-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	
---	--

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con organismos especializados en derechos humanos**
Fortalecimiento de políticas y mecanismos de participación.
- **Alianzas con organizaciones sociales o académicas**
Promoción de libertades y espacios de diálogo.
- **Convenios con organismos internacionales**
Alineación con estándares globales de derechos humanos.
- **Participación en iniciativas sectoriales**
Impulso de buenas prácticas en derechos civiles y políticos.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Registros de mecanismos de participación.
- Evidencia de espacios de diálogo y expresión.
- Reportes de clima organizacional.
- Informes de gestión en derechos humanos.

Realiza un estudio de SROI	
----------------------------	--

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Igualdad de oportunidades y trato** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Recursos destinados a la promoción de derechos.
- **Productos (outputs):** Mecanismos de participación y garantía de derechos.
- **Resultados (outcomes):** Mayor ejercicio de derechos y participación activa.
- **Impacto:** Cultura organizacional inclusiva, confianza y sostenibilidad.

2. Valoración monetaria de resultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Mejora en clima laboral.**
- **Incremento en compromiso y productividad.**
- **Reducción de conflictos internos.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas de percepción de libertad y participación.
- Evaluación de clima organizacional.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en derechos y el valor generado.